

LAPORAN SIMULASI PSIKOTES

A

Nama

Nama Testee

Email

email.testee@ikutpsikotes.com

Telepon

08787890xxxx

Lowongan

Non Staff - Psikotes Online

Laporan DISC



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

CS
Tipe Kepribadian
10-09-2024 02:21:18
Tanggal Pengerjaan

Uraian Kepribadian

Sikap Perseptif

Skor Perseptif menunjukkan keinginan untuk bekerja dalam struktur, prosedur, sistem dan aturan yang telah ditetapkan mengingat tingkat urgensi yang diperlukan untuk mengatasi masalah mendesak, tantangan dan peluang. Ini adalah ukuran kesadaran seseorang akan keadaan mereka saat ini. Skor tinggi mencerminkan keinginan untuk berjuang pada lingkungan yang tidak aman yang mencerminkan keakuratan fakta-fakta dan ketelitian dalam persiapan Anda. Skor rendah menunjukkan fokus yang lebih besar pada kemantapan serta mendukung prosedur dan proses-proses yang berlangsung saat ini.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas(independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal , Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

Kecenderungan: Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

Lingkungan / Posisi yang cocok: Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Penguasaan terhadap keterampilan khusus beserta pencapaiannya

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

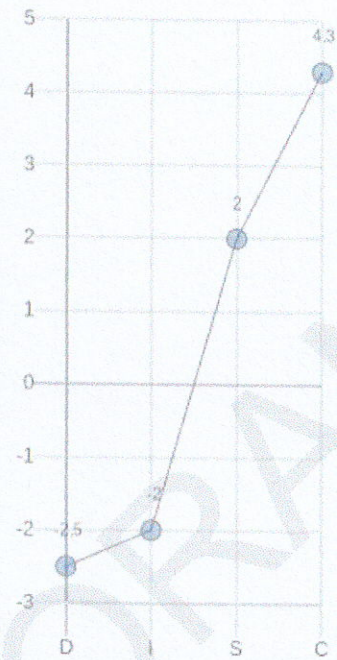
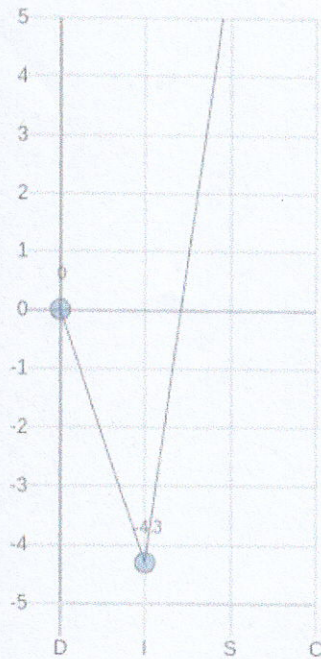
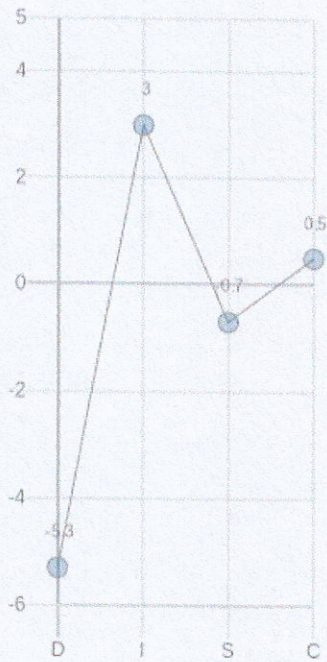
Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C	
Karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan pendekatan agresif	Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara
Berpikir logis	Memberikan alasan Anda
Mencari data	Memberikan data tertulis pada mereka
Perlu mengetahui proses	Memberikan penjelasan dan alasan
Memperhatikan peringatan	Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri	Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mere	Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika s
Condong terhadap kontrol kualitas	Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam prose
Menghindari konflik	Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan ya
Perlu menjadi benar	Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik
Suka berkontemplasi	Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Keterampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti, langkah – langkah rasional (ilmiah)

Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, mempermasalahkan sampai, hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif), bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa, berusaha menjelaskannya



Mask Public Self

Merupakan seorang yang ramah dan suka berteman; ia merasa nyaman walaupun dengan orang asing

Ia dapat mengembangkan hubungan baru dengan mudah, dan pada umumnya dapat mengendalikan diri sampai pada tingkat dimana ia jarang menimbulkan rasa benci pada orang lain dengan sengaja

Ia seorang yang sangat sosial, menunjukkan kepedulian dan persahabatan ketika sedang melakukan tugas-tugas di tangannya

Ia cenderung perfeksionis secara alamiah, dan akan mengisolasi dirinya jika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan

Ia berkeinginan mempromosikan tugas-tugas orang lain, juga kepunyaannya

Kadang-kadang ia salah menilai kemampuan orang lain dikarenakan pandangan-pandangannya yang optimis

Core Private Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

Mirror Perceived Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

Laporan IST



Nama Name Testee
 Email emailtestee@test.com
 Telepon 08XXXXXXXXXX
 Lowongan
 Psikotes Online

IQ IST 84

Rata-Rata Bawah

	RW	SW	Aspek	Kategori
ZR (Zahlenreihen)	7	104	Berpikir teoritis dalam berhitung, berpikir induktif angka, kelincahan berpikir, mengenali komponen ritmis	Cukup
SE (Satzerganzung)	7	99	Berpikir Konkrit Praktis, Berpikir Logis, Akal Sehat(Common Sense), Pembentukan Keputusan, Pemaknaan Realita, Berpikir mandiri	Sedang
ME (Merkaufgaben)	4	91	Atensi, Memori mengingat kata yang telah dipelajari	Rendah
FA (Figuren Auswahl)	6	95	Kemampuan membayangkan, Kemampuan mengamati, berpikir secara utuh menyeluruh, mengenali komponen konstruktif	Sedang
WA (Wourtauswahl)	3	82	Rasa bahasa, berpikir verbal, pengertian bahasa, kemampuan empati (menghayati), komponen reseptif	Rendah
AN (Analogien)	4	93	Daya mengkombinasikan, fleksibilitas/kelincahan berpikir, Mentransfer hubungan, Kejelasan dan konsekuen dalam berpikir, Analisa yang bersifat dugaan, Suatu perkiraan yang paling berarti dalam pengembangan studi ilmiah	Rendah
WU (Wurfelaufgaben)	8	102	Daya bayang ruang, Mengenali konstruksi teknis, berpikir analitis	Cukup
GE (Gemeinsamkeiten)	0	79	Daya atraksi verbal, Pembentukan konsep (Pengertian), Berpikir logis dalam bentuk bahasa	Sangat Rendah
RA (Rechenaufgaben)	4	93	Berpikir praktis dalam masalah hitungan, berpikir logis objektif, berpikir matematis, mengambil keputusan	Rendah
Jml	43	838		

KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah



CONTOH LAPORAN

Laporan EPPS



Nama Name Testee
 Email emailtestee@test.com
 Telepon 08XXXXXXXXXX
 Lowongan
 Psikotes Online

Sangat tidak konsisten

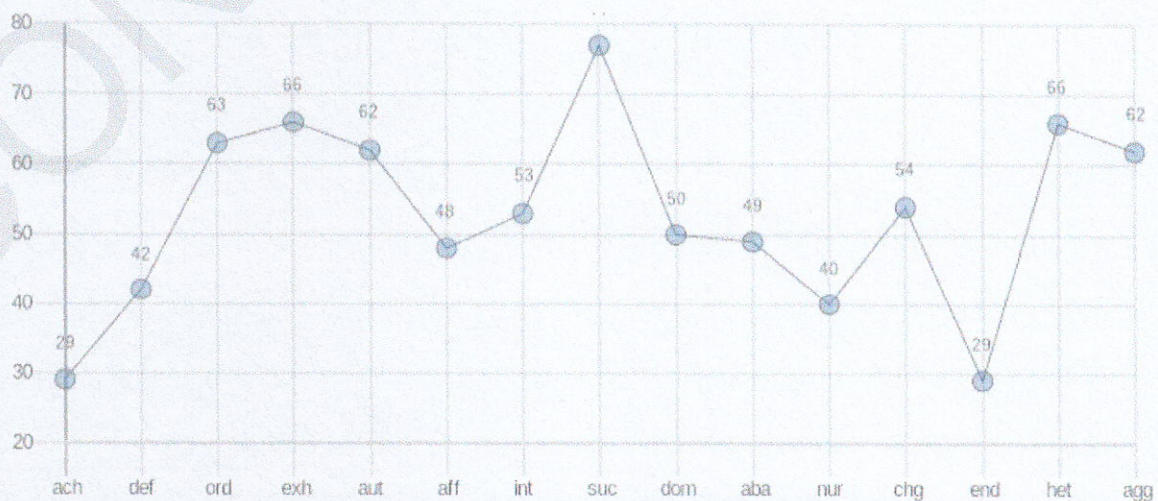
Hasil Pengerjaan

01-09-2022 14:43:49

Tanggal Pengerjaan

Aspek (Variabel)	Gambaran Skor Rendah	Taraf					Gambaran Skor Tinggi
		1	2	3	4	5	
Achievement (ach)	Dorongan untuk meraih prestasi rendah, cepat menyerah dengan situasi rumit atau menghindari apabila dihadapkan dengan situasi yang kompleks.			✓			Dorongan untuk bertindak lebih baik, tertarik dengan tugas menantang dan rumit.
Deference (def)	Tidak tertarik pada kesuksesan orang lain, fokus pada diri sendiri, sulit patuh pada orang lain, dan cenderung melakukan dengan caranya sendiri.			✓			Kecenderungan pribadi mudah terpengaruh oleh orang lain, ketertarikan akan kesuksesan orang lain, banyak tergantung pada orang lain.
Order (ord)	Cara kerja atau bertindak cenderung tidak teratur, lebih dikuasai oleh situasi perasaan, kurang terencana dalam bertindak, dan sikapnya mudah berubah-ubah.			✓			Kecenderungan memiliki keteraturan yang tinggi, terorganisir, rapi termasuk dalam perencanaan dan aktivitasnya.
Exhibition (exh)	Tidak tertarik dengan situasi sosial, cenderung cuek dengan keadaan lingkungan sekitar, cuek terhadap apa yang dialami oleh orang lain.			✓			Kecenderungan untuk pamer, menampilkan apa yang dimiliki ke lingkungan sosial sekitar.
Autonomy (aut)	Ketergantungan yang tinggi pada orang lain, dalam mengambil tindakan harus meminta persetujuan orang lain terlebih dahulu, menghindari tindakan yang menarik perhatian sosial.			✓			Pribadi mudah untuk bertindak sesuai keinginan, tidak tergantung pada orang lain.
Affiliation (aff)	Pribadi tertutup, introversi tinggi, sulit bergaul.			✓			Loyalitas terhadap situasi sosial, mudah berpartisipasi dan beraktivitas.
Interceptions (int)	Terlalu mengabaikan perasaan dan sikap didominasi atas dasar logika.			✓			kebutuhan untuk selalu introspeksi, menilai dan mengevaluasi diri dan perasaan orang, memiliki rasa empati tinggi
Succorance (suc)	Pribadi yang independent, senang dengan aktivitas diri dan mengarah ke			✓			ketergantungan tinggi pada orang lain. Keinginan tinggi untuk selalu

	mengacuhkan situasi sosial.			meperoleh Empati, bantuan dari orang lain untuk memudahkan permasalahannya
Dominance (dom)	Tidak memiliki keberanian untuk memimpin, patuh terhadap pimpinan, mudah dikendalikan dan sulit menolak dalam kelompok.	✓		Kebutuhan Dominasi terhadap situasi sosial tinggi, pribadi yang aktif dan bisa memimpin kelompok. Cenderung ingin membuktikan kepemimpinannya
Abasement (aba)	Pribadi yang berpikir positif, terbuka, mudah memaafkan dan meminta maaf bila terjadi kesalahan.	✓		Pribadi yang mudah merasa bersalah, menyesali diri dan mengarah pada inferioritas.
Nurturance (nur)	Pribadi yang tertutup, individu yang kaku, sulit bersimpati dan mudah berkata kasar.	✓		Pribadi yang terbuka, mudah membantu orang lain, santun dan mudah berpartisipasi.
Change (chg)	Merasakan kenyamanan dengan situasi yang rutin, suka dengan aktivitas yang monoton dan terkesan membosankan.	✓		Sangat tertarik dengan situasi baru, termasuk dalam bekerja berupaya dengan cara yang baru.
Endurance (end)	Daya tahan rendah terhadap situasi yang menekan, mudah menyerah dan cepat jenuh.	✓		Tanggung jawab tinggi terhadap pekerjaan, menyelesaikan apa yang telah dimulai dan tekun. Menyiapkan solusi akan semua kemungkinan dimasa depan
Heterosexual (het)	Tidak mudah tertarik dengan lawan jenis, cenderung lebih nyaman beraktifitas dengan sesama jenis.	✓		Ketertarikan tinggi untuk bergaul dengan lawan jenis, berupaya untuk mendapatkan perhatian dari lawan jenis.
Aggression (agg)	Pribadi tenang, menghindari konflik dan konfrontasi.	✓		Dorongan agresi tinggi, senang dengan konfrontasi. (menyerang pendapat orang lain yang berbeda, suka memermalukan orang lain.)



Laporan Koran 60



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online



CONTOH LAPORAN

Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	400	
Total Jumlah Benar	168	
Total Jumlah Salah	232	Kurang sekali
Total Jumlah Skip	0	
Mean (Rata-rata)	20	Baik sekali
Ketelitian	232	Kurang sekali
Konsistensi	-16.5	Baik sekali
Ketahanan	-5.77	Kurang sekali
Total Jumlah Tertinggi	51	
Total Jumlah Terendah	0	
Tinggi	51	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
1	1	4	5
2	7	13	20
3	1	4	5
4	1	1	2
5	0	0	0
6	24	16	40
7	25	8	33
8	3	48	51
9	11	7	18
10	33	16	49

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
11	29	21	50
12	24	25	49
13	2	1	3
14	0	1	1
15	1	20	21
16	4	28	32
17	1	3	4
18	0	0	0
19	1	16	17
20	0	0	0

Laporan TES INTEGRITAS



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

Nilai 58

Rata-rata

Raw Score 7 / 12

No	Jawaban Testee	status
1	Tidak ingin terlibat dalam proses rekayasa tersebut	✘
2	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	✔
3	Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki saya sebagai Karyawan nanti tetap halal	✔
4	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	✔
5	Lebih baik saya tidak melakukan kekeliruan tersebut	✘
6	Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif solusi kepada pimpinan	✔
7	Tidak ingin melakukannya sama sekali	✔
8	Saya mem-print di kantor pada saat printer tidak dipakai	✘
9	Saya menolaknya dengan mantap	✔
10	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	✔
11	Kewajiban	✘
12	Mengingatkan dan menegur	✘

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

CONTOH LAPORAN

Laporan TES LOGIKA PENALARAN



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

Nilai 20
Sangat Kurang

Raw Score 2 / 10

No	Jawaban Testee	status
1	Semua pelaut adalah perenang.	✗
2	Sementara murid bersepeda motor boleh lewat jalan protocol.	✓
3	Semua doctor, hipotesis disertasinya benar.	✗
4	Semua sarjana harus meneliti.	✗
5	Semua ikan paus bukan termasuk jenis ikan.	✓
6	Manusia tidak memamah biak.	✗
7	Sementara pekerja tidak mengenakan topi pengaman dan tidak mengenakan sarung tangan.	✗
8	Semua ilmuwan kreatif.	✗
9	Semua penyanyi ada pada kedudukan utama.	✗
10	Semua yang hadir bukan dokter.	✗

KETERANGAN SKALA NILAI

No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Laporan TWK Nasionalisme



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

Nilai 100
Sangat Baik

Raw Score 10 / 10

No	Jawaban Testee	status
1	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
2	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
3	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
4	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
5	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
6	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
7	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
8	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
9	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>
10	TWK Nasionalisme	<input checked="" type="checkbox"/>

KETERANGAN SKALA NILAI

No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang